

Master Professionnel Droit (Semestres 3 et 4)

Mention : Droit social

Spécialités :

- Droit du travail
- Droit de la santé en milieu du travail

LIEU DE FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales 1, Place Déliot - BP 629 - 59024 Lille cedex Tél : 03.20.90.74.00 - Fax : 03.20.90.74.03 Site Internet : www.univ-lille2.fr/droit/ <i>Localisation : métro Porte de Douai</i>
CONDITIONS D'INSCRIPTION	<ul style="list-style-type: none">- Titulaires d'un Master 1- Sélection sur dossier et/ou entretien ; par VAE
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Permettre aux étudiants de se porter à l'issue de cette deuxième année de master sur le marché du travail implique de combiner dans les objectifs pédagogiques à la fois des exigences théoriques et une volonté de prendre en compte les transformations qui affectent le monde professionnel.
INSERTION PROFESSIONNELLE	Le master prépare à une entrée directe dans l'entreprise privée, dans le secteur du conseil en droit social, dans les structures professionnelles, dans les administrations et établissements publics intervenant dans le champ des relations sociales. Le master répond donc à des objectifs clairement identifiés sur le marché du travail et confirmés par les contacts noués avec les professionnels. La demande de spécialistes en droit social est en constante augmentation.

**Master DROIT mention Droit social
Spécialité : Droit du travail**

Tronc commun

Droit de la négociation collective	20 heures
Droit de l'emploi et des restructurations	20 heures
Conclusion et exécution du contrat de travail	20 heures
Histoire du droit du travail et de l'entreprise	20 heures

1^{er} semestre

Choisir 6 cours dans la liste proposée : 6x20 heures =120 heures	
Unité optionnelle 1 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit social de l'employeur défaillant	20
Unité optionnelle 2 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit social communautaire	20
Unité optionnelle 3 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit syndical	20
Unité optionnelle 4 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit pénal du travail	20
Unité optionnelle 5 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Responsabilité sociale des entreprises	20
Unité optionnelle 6 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Gestion des ressources humaines dans la fonction publique	20
Unité optionnelle 7 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit de la protection sociale	20
Unité optionnelle 7 : commun avec le droit de la santé en milieu du travail	Volume horaire
Droit et pratique de l'expatriation et du détachement	20

2nd semestre

SPECIALITE DROIT DU TRAVAIL	Volume horaire
Séminaire obligatoires : 4x20 heures = 80 heures	
Rédaction d'actes en droit social	20
Droit et pratique du contentieux social	20
Pratique du droit du travail en entreprise	20
Pratique des institutions représentatives du personnel	20

Unité professionnelle
Stage
Mémoire de stage

Master DROIT mention Droit social
Spécialité : Droit de la Santé en Milieu de Travail
(le 3^{ème} semestre est réalisé en commun avec la spécialité Droit du Travail)

Semestre 3					
	Caractère : Obligatoire à Choix Libre	H/étudiant CM-TD-TP	crédits	coef	Modalités d'évaluation CC / ET
<i>UE 1 Tronc commun</i> Droit de la négociation collective	O	20	3	3	CC/ET
<i>UE2 Tronc commun</i> Droit de l'emploi et des restructurations	O	20	3	3	CC/ET
<i>UE3 Tronc commun</i> Conclusion et exécution du contrat de travail	O	20	3	3	CC/ET
<i>UE4 Tronc commun</i> Histoire du droit du travail et de l'entreprise	O	20	3	3	CC/ET
<i>UE5 Unité Optionnelle</i> Droit social de l'employeur défaillant	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE6 Unité Optionnelle</i> Droit social communautaire	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE7 Unité Optionnelle</i> Droit syndical	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE8 Unité Optionnelle</i> Droit pénal du travail	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE9 Unité Optionnelle</i> Responsabilité sociale des entreprises	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE10 Unité Optionnelle</i> Gestion des ressources humaines dans la fonction publique	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE11 Unité Optionnelle</i> Droit de la protection sociale	CL	20	2	2	CC/ET
<i>UE12 Unité Optionnelle</i> Droit et pratique de l'expatriation et du détachement	CL	20	2	2	CC/ET
<i>TOTAL DU SEMESTRE</i>					
Semestre 4					
	Caractère : Obligatoire à Choix Libre	H/étudiant CM-TD-TP	crédits	coef	Modalités d'évaluation CC / ET
<i>UE 1 Prévention des risques professionnels</i>	O	20	2	2	CC/ET
<i>UE2 Méthode de l'intervention de santé en milieu de travail</i>	O	20	2	2	CC/ET
<i>UE3 Les handicapés et l'entreprises</i>	O	20	2	2	CC/ET
<i>UE4 L'impact de la santé sur la relation de travail</i>	O	20	2	2	CC/ET
<i>UE5 Stage et mémoire</i>	O		20		
<i>TOTAL DU SEMESTRE</i>					